

**SENARAI SEMAK  
PENENTUAN GAJI PERMULAAN  
(PENGALAMAN SWASTA BERDASARKAN PERATURAN 25(2), PERATURAN-  
PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN  
PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2012**

**DOKUMEN YANG PERLU DISEDIAKAN OLEH JABATAN**

1. Surat iringan daripada Kementerian/ Jabatan.
2. Salinan Buku Perkhidmatan Kerajaan yang lengkap dan kemas kini selaras dengan peraturan yang berkuat kuasa.
3. Senarai tugas jawatan sekarang dengan menggunakan **surat rasmi Jabatan**.
4. Surat pengiktirafan Ketua Jabatan yang mengesahkan pengalaman terdahulu adalah bersesuaian dengan jawatan sekarang (contoh format surat seperti di **Lampiran A1**).
5. Surat Ketua Jabatan yang mengesahkan perbandingan senarai tugas di sektor awam dan swasta (contoh format surat seperti di **Lampiran A5**).
6. Salinan Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) bagi tahun terkini lantikan tetap (mencapai markah prestasi sekurang-kurangnya 85%).

**DOKUMEN YANG PERLU DISEDIAKAN OLEH PEMOHON**

7. Surat pengesahan jawatan, butir-butir perkhidmatan **berserta senarai tugas daripada Majikan Swasta dengan menggunakan surat rasmi syarikat** (contoh format surat seperti di **Lampiran A2**).
8. Laporan prestasi oleh majikan di sektor swasta.
9. Salinan penyata Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) atau Penyata Gaji Pekerja Swasta (BORANG EA) bagi tempoh setiap tahun perkhidmatan dengan syarikat swasta.
10. Salinan sijil/ diploma/ ijazah dan Sijil Perakuan Berdaftar Penuh dengan Lembaga yang berkaitan (yang berkenaan sahaja).
11. Surat permohonan daripada pegawai.
12. Salinan Surat Tawaran Pelantikan SPA.

**SYARAT-SYARAT PERTIMBANGAN**

- a. Telah berkhidmat tidak kurang daripada satu (1) tahun dalam jawatan yang disandang.
- b. Permohonan hanya akan dipertimbangkan dalam tempoh maksimum percubaan asal mengikut skim perkhidmatan yang berkuat kuasa.
- c. Sila kemukakan semua dokumen sokongan bagi setiap syarikat yang terlibat.