



SETIAUSAHA
Secretary
SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
Public Services Commission Malaysia
ARAS 13, BLOK F1, KOMPLEKS F
NO.2, LEBUH PERDANA TIMUR A, PRESINT 1
PUSAT PENTADBIRAN KERAJAAN PERSEKUTUAN
62000 PUTRAJAYA

Telefon : 03-8091 9000
Laman Web : <http://www.spa.gov.my>

Ruj. Tuan : KBS.S.5-22/65/1 Jld.9 (14)
Ruj. Kami : SPA.S(KT)105/111/(6)
Tarikh : 8 Februari 2022

Ketua Setiausaha
Kementerian Belia dan Sukan Malaysia
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Menara KBS
No. 27, Persiaran Perdana, Presint 4
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62570 PUTRAJAYA
(u.p.: Puan Hazalia binti Hassan)

Puan,

PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA DAN PEMBANTU KESATRIA

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia pada 8 Februari 2022 telah **meluluskan** pertukaran pelantikan melalui opsyen bagi 89 orang pegawai daripada skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesatria dan Pembantu Kesatria ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan dan Pembantu Belia dan Sukan.

3. Bagi melaksanakan opsyen tersebut, Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia telah membuat keputusan berikut:

- (i) pertukaran pelantikan melalui opsyen bagi 89 orang pegawai daripada skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesatria dan Pembantu Kesatria ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan dan Pembantu Belia dan Sukan pelbagai gred seperti di **Lampiran A**;
- (ii) tawaran opsyen berkuat kuasa mulai **1 Mac 2022**;
- (iii) tempoh opsyen selama 30 hari dari tarikh surat tawaran diterima;
- (iv) pegawai yang tidak membuat pilihan atau tidak melapor diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah, beliau adalah dianggap sebagai menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dibersarakan sehari selepas tamat opsyen; dan

SPA.S(KT)105/111/(6)

- (v) perwakilan kuasa kepada Ketua Setiausaha, Kementerian Belia dan Sukan bagi penawaran opsyen pertukaran pelantikan pegawai.

4. Selaras dengan keputusan Suruhanjaya ini, Ketua Setiausaha, Kementerian Belia dan Sukan hendaklah mengeluarkan surat tawaran opsyen, syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen seperti di **Lampiran B, C dan D** kepada pegawai yang terlibat.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah,



(DATUK ZOHARI BIN SAID)

s.k.:

Setiausaha Bahagian
Bahagian Pembangunan Organisasi
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia
Aras 9-11, Blok C2, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 PUTRAJAYA
(u.p.: Encik Azhar bin Aziz)

Setiausaha Bahagian
Bahagian Pembangunan, Kewangan dan Sumber Manusia
Kementerian Sumber Manusia
Blok D3, Kompleks D
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62530 PUTRAJAYA
(u.p.: Puan Asrinayanti binti Mahattar @ Mokhtar)

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI DI GRED LANTIKAN DAN LAPISAN PERTAMA
GRED KENAIKAN PANGKAT KUMPULAN PELAKSANA**

(*NAMA SKIM PERKHIDMATAN*, GRED

(*Nama dan Alamat Ketua Jabatan*)

.....
.....

Fail Ruj.:
Tarikh:

Nama : (*Nama Pegawai*)

Alamat:
.....

Tuan/Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN SKIM
.....*SKIM PERKHIDMATAN ASAL DAN GRED*..... MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan*skim perkhidmatan asal dan gred*..... dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 Mac 2022**. Sehubungan itu, tuan/puan ditawarkan pertukaran pelantikan sebagai*skim perkhidmatan baharu*..... Gred di (*Nama Jabatan*) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan .*klasifikasi perkhidmatan baharu*.. dengan gaji RM..... mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran B1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran B3**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada (30 hari mulai tarikh surat tawaran diterima).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran B3; atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran B3**. Tuan/Puan akan dibersarakan di bawah perenggan 10(5)(b) Akta Pencen 1980 [*Akta 227*] atau Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [*Akta 239*] bagi pegawai berpencen atau subseksyen 6A(6) Akta 227 atau Akta 239 bagi pegawai yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI
.....*NAMA SKIM PERKHIDMATAN*..... GRED**

- | | |
|--|--|
| <p>1. Kerajaan telah memutuskan supaya penjumudan skim perkhidmatan <i>..skim perkhidmatan asal dan gred..</i> dilaksanakan berkuat kuasa pada 1 Mac 2022. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima untuk ditukar lantik sebagai <i>..skim perkhidmatan baharu dan gred..</i> ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan dibersarakan di bawah perenggan 10(5)(b) Akta Pencen 1980 [<i>Akta 227</i>] atau Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [<i>Akta 239</i>] bagi pegawai berpencen atau subseksyen 6A(6) Akta 227 atau Akta 239 bagi pegawai yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP). Opsyen ini adalah muktamad.</p> | <p>OPSYEN</p> |
| <p>2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai tarikh surat tawaran diterima oleh pegawai. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan yang bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dibersarakan di bawah perenggan 10(5)(b) Akta Pencen 1980 [<i>Akta 227</i>] atau Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [<i>Akta 239</i>] bagi pegawai berpencen atau subseksyen 6A(6) Akta 227 atau Akta 239 bagi pegawai yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).</p> | <p>TEMPOH MEMBUAT OPSYEN</p> |
| <p>3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke jawatan
<i>...skim perkhidmatan baharu dan gred.....</i></p> | <p>JAWATAN YANG DITAWARKAN</p> |
| <p>4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.</p> | <p>PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU</p> |

5. Tuan/Puan akan ditawarkan: **GAJI PERMULAAN**
- (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau
- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.
- Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dimohon daripada Bahagian Saraan, JPA.
6. Pergerakan Gaji Tahunan di jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan akan diberi pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan mengikut Kenaikan Gaji Tahunan jawatan asal. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. Untuk tujuan pensen, tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
9. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk kepada syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
10. Kekananan tuan/puan di jawatan baharu dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**

- | | | |
|-----|---|---|
| 11. | Tempoh perkhidmatan tuan/puan dalam gred jawatan <i>jawatan asal dan gred</i> boleh diambil kira bagi pengiraan tempoh perkhidmatan 13 tahun dalam urusan kenaikan pangkat secara <i>Time-Based</i> Berasaskan Kecemerlangan melibatkan pelaksanaan <i>Time-Based</i> Kali Pertama (TBK1) atau <i>Time-Based</i> Kali Kedua (TBK2). | TEMPOH YANG
DIAMBIL KIRA BAGI
KENAIKAN PANGKAT
SECARA <i>TIME-BASED</i>
BERASASKAN
KECEMERLANGAN |
| 12. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 13. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENECEN
DIKEKALKAN |
| 14. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan <i>award</i> wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 15. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua seperti mana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/ Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 16. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 17. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 18. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan kesihatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 19. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui tawaran opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Mac 2022 . | TARIKH KUAT KUASA |
| 20. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL |

BORANG OPSYEN
(.....*SKIM PERKHIDMATAN ASAL*..... **GRED**))

Fail Ruj.:
Tarikh:

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN SKIM
....*SKIM PERKHIDMATAN ASAL DAN GRED*.... MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Berhubung dengan surat tuan bil.: bertarikh
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan
seperti berikut: -

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan sebagai
skim perkhidmatan baharu dan gred. di (Nama Jabatan) di bawah
Klasifikasi Perkhidmatan dengan gaji
RM..... dan syarat yang dinyatakan di **Lampiran B1** surat
tawaran tuan;

ATAU

* (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan sebagai
..skim perkhidmatan baharu dan gred.. dan dengan ini bersetuju
dibersarakan di bawah perenggan 10(5)(b) Akta Pencen 1980 [*Akta*
227] atau Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan
1980 [*Akta 239*] bagi pegawai berpencen atau subseksyen 6A(6) Akta
227 atau Akta 239 bagi pegawai yang memilih Skim Kumpulan Wang
Simpanan Pekerja (KWSP).

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Nota:

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional