

LAMPIRAN 'A'

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN SEMENTARA SEBAGAI PEGAWAI PEPERIKSAAN
GRED 44 (TERBUKA) DI SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA.**

1. a) Jawatan : PEGAWAI PEPERIKSAAN GRED 44 (TERBUKA)
- b) Kementerian/ Jabatan : Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia
- c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
2. Tempoh : Dua (2) tahun mulai tarikh lapor diri bertugas.
3. Gaji : Perbezaan gaji yang pegawai terima dalam jawatan pertukaran sementara dengan gaji yang sepatutnya tuan terima dalam jawatan asal dianggap sebagai elaun tidak berpencen. Pegawai layak dipertimbangkan pergerakan gaji tahunan, jika ada, mengikut salah satu daripada dua cara pergerakan gaji tertakluk kepada syarat yang ditetapkan. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal pegawai akan diselaraskan secara isyarat berdasarkan kepada cara pergerakan yang pegawai terima di jawatan pertukaran sementara.
4. Tarikh Pergerakan Gaji : Dalam tempoh pertukaran sementara ini pegawai layak dipertimbangkan pergerakan gaji tahunan pada tarikh yang sama dengan tarikh pergerakan gaji tahunan jawatan asal pegawai.
5. Elaun dan Imbuhan Tetap : Pegawai layak menerima elaun dan imbuhan tetap berdasarkan kelayakan jawatan pertukaran sementara.
6. Kemudahan Cuti : Mengikut kelayakan jawatan pertukaran sementara, tertakluk kepada syarat yang ditetapkan oleh peraturan perkhidmatan awam, pekeliling / surat pekeliling dan panduan yang berkuat kuasa. Pegawai layak membawa baki cuti rehat jawatan asal pegawai tidak lebih daripada dua tahun dan perlu dihabiskan dalam tahun ketiga. Baki cuti rehat jawatan pertukaran sementara juga boleh dibawa ke perkhidmatan asal mengikut peraturan yang sama.
7. Kemudahan Kediaman : Sekiranya pegawai menduduki rumah Kerajaan atau rumah yang disewa oleh Kerajaan, pegawai dikenakan sewa mengikut kadar yang ditetapkan bagi kelas rumah yang pegawai duduki itu.

- 8. Kemudahan Perubatan** : Pegawai layak menerima kemudahan perubatan mengikut kelayakan pegawai dalam peraturan perkhidmatan awam dan pekeliling / surat pekeliling yang dikeluarkan dari semasa ke semasa.
- 9. Kenaikan Pangkat** : Dalam tempoh pertukaran sementara ini pegawai layak dipertimbangkan kenaikan pangkat dalam perkhidmatan asal mengikut syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan jawatan asal pegawai.
- 10. Tatatertib** : Dalam tempoh pertukaran sementara ini pegawai akan sentiasa tertakluk kepada undang-undang, peraturan perkhidmatan awam, peraturan kewangan, pekeliling / surat pekeliling dan panduan yang berkuatkuasa. Dari segi tatatertib, pegawai tertakluk kepada peraturan tatatertib yang berkuatkuasa di perkhidmatan asal pegawai.
- 11. Hak Pencen** : Jika pegawai telah diberi taraf pekerja berpencen, hak pencen pegawai adalah terjamin. Agensi peminjam akan mencarum kepada Kumpulan Wang Amanah Pencen (KWAP) tiap-tiap bulan pada kadar 17.5% daripada gaji bulanan jawatan asal pegawai. Sekiranya pegawai belum diberi taraf pekerja berpencen, tuan dan agensi peminjam hendaklah terus mencarum kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) mengikut kadar yang ditetapkan oleh undang-undang berkenaan.
- 12. Bayaran Balik Peminjam** : Pegawai bertanggungjawab memastikan segala potongan pinjaman (jika ada) diteruskan.
- 13. Pemendekan / Penamatkan Pertukaran Sementara** : Pegawai, agensi peminjam atau agensi pembekal boleh memohon untuk menamatkan atau memendekkan tempoh pertukaran sementara ini pada bila-bila masa juga dengan memberi sebulan notis.
- 14. Kembali Ke Jawatan Asal** : Apabila tamat tempoh pertukaran sementara ini, pegawai akan kembali berkhidmat dengan perkhidmatan asal dan menerima gaji, elaun dan kemudahan yang layak pegawai terima seolah-olah pegawai tidak pernah ditukar sementara.
- 15. Syarat Lain** : Selain daripada syarat yang dinyatakan di atas, pegawai juga sentiasa tertakluk kepada syarat yang ditetapkan dalam undang-undang, peraturan perkhidmatan, pekeliling / surat pekeliling dan panduan yang berkuatkuasa, iaitu setakat yang melibatkan pegawai.
- 16. Cara Memohon** : Permohonan hendaklah dibuat dengan mengisi borang permohonan online (SPA8i).
- 17. Tarikh Tutup** : Tarikh tutup permohonan adalah pada 2 Mei 2012.